

Procedura di interpello per l'attribuzione di un incarico dirigenziale di livello non generale nell'ambito dell'UFFICIO CONTROLLO INTERNO, TRASPARENZA E INTEGRITA'.

Ai sensi dell'articolo 19, comma 1-bis, del decreto legislativo n. 165/2001, come modificato dall'articolo 40 del decreto legislativo n. 150/2009 e in applicazione delle disposizioni di cui alla direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri 3 giugno 2020, registrata dalla Corte dei conti il 23 giugno 2020, si pubblica la presente richiesta di interpello dell'Ufficio per il controllo interno, trasparenza e integrità, per la copertura dell'incarico dirigenziale di livello non generale di coordinatore del *Servizio per la valutazione della performance organizzativa e individuale*, che si renderà disponibile dal 15 ottobre 2022.

In relazione alla natura e alle caratteristiche dell'incarico da conferire è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- laurea magistrale o titolo equipollente;
- conoscenza dell'organizzazione e della normativa riguardante la Presidenza del Consiglio dei ministri;
- conoscenza della normativa riguardante il ciclo della performance delle Pubbliche Amministrazioni e del sistema dei controlli della pubblica amministrazione;
- conoscenza della normativa riguardante il ciclo di programmazione nell'ambito delle pubbliche amministrazioni;
- conoscenza dei sistemi di valutazione delle risorse umane, degli indicatori e target utilizzati e delle modalità di loro monitoraggio;
- esperienza nella gestione e monitoraggio di progetti.

Saranno inoltre valutati positivamente, quali titoli di eventuale preferenza:

- qualificazioni *post universitarie* in scienze giuridico-amministrative, economico-aziendali, ingegneristiche informatiche o gestionali, o comunque in materie attinenti alle competenze del Servizio;
- corsi di specializzazione post-laurea;
- ottima conoscenza degli applicativi informatici (pacchetto office) e degli strumenti di collaborazione Microsoft;
- esperienza in materia di gestione di banche dati e nella raccolta, analisi ed elaborazione di dati e informazioni;
- esperienza nel coordinamento delle attività di valutazione della performance;
- esperienza nell'ambito delle attività formative e del lavoro agile.

Si evidenzia che l'incarico richiede la disponibilità a prestare l'attività lavorativa anche in orari disagiati.

Le funzioni e i compiti attribuiti al Servizio richiedono flessibilità organizzativa, che consente di unire alla capacità di analisi e di programmazione una capacità di attivazione e di risposta tempestive ed efficaci alle istanze e alle molteplici sollecitazioni dell'utenza.

Per quanto attiene alle cause di incompatibilità e inconfiribilità, anche con riferimento a situazioni di conflitto di interesse relative all'incarico di che trattasi, si specifica che sono quelle previste dal D.lgs. 8 aprile 2013, n.39, nonché dal vigente piano triennale per la prevenzione della corruzione della Presidenza del Consiglio dei ministri (P.T.P.C. 2022/2024), tenuto conto delle competenze degli uffici e servizi della struttura generale proponente l'interpello.

Ciascun dirigente, pertanto, nel presentare l'istanza, dovrà tenere conto di quanto suindicato

Il presente avviso resterà in **pubblicazione per 10 giorni**.

Si invitano i dirigenti **dei ruoli della Presidenza del Consiglio dei ministri**, qualora ricorrano i presupposti di cui all'articolo 5, commi da 1 a 7 della citata direttiva, a voler far pervenire la propria manifestazione di interesse al conferimento del suddetto incarico **entro il termine di pubblicazione** della presente comunicazione.

La suddetta manifestazione di interesse dovrà essere corredata:

- da una breve relazione del dirigente con valore di autocertificazione, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 5, comma 8 e seguenti, della richiamata direttiva;

- dal *curriculum vitae* aggiornato, datato e sottoscritto, qualora non ancora trasmesso per l'inserimento nella banca dati delle professionalità;
- da apposita dichiarazione di assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità e di eventuali situazioni di conflitto di interesse.

Inoltre, in ottemperanza alla previsione del punto 1.1.6 del P.T.P.C. 2022/2024:

- da una dettagliata elencazione degli incarichi, non solo dirigenziali, ricoperti negli ultimi due anni precedenti la scadenza dell'interpello, o da una dichiarazione in cui si dà conto di non averne mai ricoperti;
- da un elenco delle eventuali condanne subite per reati commessi contro la pubblica amministrazione, anche con sentenza non passata in giudicato (Capo I, Titolo II del Libro II del Codice penale, Dei delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione), o da una dichiarazione in cui si dà conto di non averne mai subite.

La suddetta documentazione dovrà essere trasmessa sia al Capo dell'Ufficio per il controllo interno, trasparenza e integrità, al seguente indirizzo di posta elettronica: uci@governo.it, sia al Capo del Dipartimento per il personale al seguente indirizzo di posta elettronica: dip@pec.governo.it.

IL COORDINATORE DELL'UFFICIO
(dott.ssa Chiara LACAVA)

SI AUTORIZZA:
IL CAPO DEL DIPARTIMENTO
Cons. Francesca GAGLIARDUCCI